

## **Dodatok č. 1**

### **ku Kolektívnej zmluve na rok 2020-21**

uzatvorenej dňa 15.1.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s materskou školou, Lúčky 521, 03482 Lúčky, IČO: 50471627, zastúpenou Mgr. Mariannou Bučovou, predsedníčkou OZ PŠ a V a Základnou školou s materskou školou Lúčky 521 so sídlom v Lúčkach 03482, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 1 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 10.1.2020 (ďalej odborová organizácia)

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2020-21 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020-21 nasledovne:

#### I.

##### 1. Upravuje sa znenie čl. 7 **Odmeny**

a dopĺňa o bod 20/4 nasledovne:

4. Zamestnávateľ poskytne verejnému zamestnancovi vo verejnej službe v druhom polroku/novembrová výplata/ 2021 príspevok vo výške 100 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov a zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Príspevok sa vyplatí vo výplate za mesiac november.

##### 2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

#### **Článok 9**

##### **Odstupné a odchodné**

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v **§ 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu**, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) **šestnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

Upravuje sa znenie čl. 7 nasledovne

### **6.Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí päťdesiat rokov veku**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sa vyplatí zamestnancovi odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku podľa zákona /553/2003 Z.z. sumu vo výške minimálnej mzdy v danom kalendárnom roku ( § 20 ods.1 písm. c/ OVZ)v znení neskorších predpisov.

Upravuje sa znenie čl. 10 nasledovne

### **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, ktorí nie sú v skúšobnej dobe a majú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú. Tento príspevok nebude poskytovaný pre nových zamestnancov, ktorí majú investičné životné poistenie. príspevok patrí aj zamestnancom, ktorí poberajú dôchodok /starobný, invalidný/.

Upravuje sa znenie čl. 12 nasledovne

### **Pracovný čas zamestnancov**

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na požiadanie v prvom polroku 2021 pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu 1 deň. Pracovné voľno sa poskytne v čase veľkonočných prázdnin.

Doplňuje sa článok 14 o bod 1 nasledovne:

### **Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru**

(1)V zmysle Zákonníka práce § 48 odst. 4 písmeno d) možno dohodnúť ďalšie predĺženie, alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov, alebo nad dva roky na pracovnej pozícii pedagogický asistent, ktorého pracovné miesto je viazané na jeho priznanie a pridelenie mzdových a odvodových prostriedkov rozhodnutím OU odbor školstva, resp. zriaďovateľa, spravidla na začiatku školského roka.

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim.

V Lúčkach dňa 1.3. 2021

-----  
základná organizácia

-----  
zamestnávateľ